

滋賀県特別高圧電力料金負担軽減支援金 給付要綱

(通則)

第1条 滋賀県特別高圧電力料金負担軽減支援金（以下「支援金」という。）の給付については、滋賀県補助金等交付規則（昭和48年滋賀県規則第9号。以下「規則」という。）を準用するほか、この要綱の定めるところによる。

2 支援金の事務局は、株式会社エイチ・アイ・エス関西公務法人営業所が運営する滋賀県特別高圧電力料金負担軽減支援事業事務局（以下「事務局」という。）とする。

(趣旨)

第2条 事務局(長)は、特別高圧電力を利用する県内の中小企業等を対象として、エネルギー価格高騰に伴う負担軽減を図るため、予算の範囲内において支援金を給付する。

(給付対象者)

第3条 支援金の給付対象者は、別記1に掲げる者とする。

(支援金の額)

第4条 支援金の額は、別記2に規定する。

(給付申請)

第5条 支援金の給付を受けようとする者は、給付申請兼請求書（別紙様式）に必要な書類を添えて、事務局(長)に提出しなければならない。

2 給付申請の受付期間は、別記3に規定する。なお給付申請は、申請者1者につき受付期間内で1回とする。

(給付の決定)

第6条 事務局(長)は、前条に規定する給付申請兼請求書の提出があったときは、当該申請兼請求書の内容を審査し、給付事業者として適当と認めたときは、予算の範囲内において、第4条に規定する支援金の給付の決定を、申請を受け付けた日から30日以内に行う。

(給付の取消および支援金の返還)

第7条 事務局(長)は、支援金の給付の決定を受けた者が次の各号のいずれかに該当するときは、支援金の給付の決定の取消、支援金の返還を求めるものとする。

- (1) 虚偽その他不正の手段により支援金を受給したとき。
- (2) その他、事務局(長)が適当でないと認めたとき。

(受給権の譲渡または担保の禁止)

第8条 支援金の給付を受ける権利は、譲り渡し、または担保に供してはならない。

(給付事業者の公表)

第9条 事務局(長)は、必要と認めるときは、給付事業者の名称、代表者名等の内容について公表することができる。

附 則

この要綱は、令和7年9月26日から施行する。

附 則

この要綱は、令和8年3月6日から施行する。

別記1（第3条関係）支援金の給付対象者

次のアまたはイのいずれかに該当し、かつウからオのすべてを満たす者。

※ 特別高圧電力の電気料金の負担軽減を目的に、同じ期間を支援対象として滋賀県が実施する他の支援事業で給付を受ける者は、本事業に申請して給付を受けることはできない。

※ 供給を受けた特別高圧電力のうち、電気事業（発電事業、送配電事業等）に使用する電力は支援の対象外とする。

ア 滋賀県内に事務所または事業所を有し、小売電気事業者等から特別高圧電力の供給を受けている者で、自身が負担している電気料金が高騰している者。（以下「直接受電事業者」という。）

イ 小売電気事業者等から特別高圧電力の供給を受けている滋賀県内の商業施設等の施設（以下「特定施設」という。）内に事務所または事業所を有し、当該特定施設で特別高圧電力から配電された電力の供給を受けている者で、自身が負担している電気料金が高騰している者。（以下「間接受電事業者」という。）

ウ 中小企業基本法に定める中小企業者、または一般社団・財団法人、特定非営利活動法人、農事組合法人、社会福祉法人等で表1に準じ各要件を満たす者。

表1：中小企業基本法に定める中小企業者

業種	中小企業者（下記のいずれかを満たすこと）	
	資本金の額 または出資の総額	常時使用する 従業員
A 製造業・建設業・運輸業 その他の業種（B～Dを除く）	3億円以下	300人以下
B 卸売業	1億円以下	100人以下
C サービス業	5,000万円以下	100人以下
D 小売業	5,000万円以下	50人以下

注）本事業では、以下の方は「常時使用する従業員」に含めないものとする。

- ・会社役員（ただし、従業員との兼務役員は「常時使用する従業員」に含む。）
- ・個人事業主本人（なお、専従者（家族従業員）は「常時使用する従業員」に含む。）
- ・以下のいずれかの条件に該当する、パート労働者等
 - ・日々雇い入れられる者、2か月以内の期間を定めて雇用される者、または季節的業務に4か月以内の期間を定めて雇用される者（ただし、所定の期間を超えて引き続き雇用されている者は「常時使用する従業員」に含む。）

- ・ 所定労働時間が同一の事業所に雇用される「通常の従業員（※）」の所定労働時間に比べて短い者

※「通常の従業員」について

本事業における通常の従業員とは、社会通念に従い、事業所において通常の従業員と判断される従業員とする。労働契約の期間の定めがない、長期雇用を前提とした待遇を受ける賃金体系である等、雇用形態、賃金体系などを総合的に勘案して判断することになる。

例えば、事業所にいわゆる正規型の従業員がいない場合、フルタイムの基幹的な働き方をしている従業員がいれば、その従業員が通常の従業員となり、その従業員より所定労働時間が短い従業員（1日または1週間の労働時間および1か月の所定労働日数が、通常の従業員の4分の3以下である）はパートタイム労働者とする。

「パートタイム労働者」に該当するのは、「1日の労働時間および1か月の所定労働日数が4分の3以下」か、「1週間の労働時間および1か月の所定労働日数が4分の3以下」の場合に限る。

エ 次のいずれにも該当しないこと。（いわゆる「みなし大企業」でないこと。）

- ① 発行済株式の総数または出資価格の総額の2分の1以上を同一の大企業が所有している中小企業者
- ② 発行済株式の総数または出資価格の総額の3分の2以上を大企業が所有している中小企業者
- ③ 大企業の役員または職員を兼ねている者が役員総数の2分の1以上を占めている中小企業者
- ④ 発行済株式の総数または出資価格の総額を①から③に該当する中小企業者が所有している中小企業者
- ⑤ ①から③に該当する中小企業者の役員または職員を兼ねている者が役員総数の全てを占めている中小企業者
- ⑥ 給付申請時において、確定している（申告済みの）直近過去3年分の各年または各事業年度の課税所得の平均年額が15億円を超える中小企業者

オ 次のいずれにも該当しないこと。

- ① 国および地方公共団体
- ② 国および地方公共団体の施設を管理・運営する者
- ③ 法人税法（昭和40年法律第34号）別表第一に規定する公共法人
- ④ 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第5項に規定する性風俗関連特殊営業を行っている事業者
- ⑤ 特定の宗教・政治団体と関わる場合や業務の内容が公序良俗に反する営業を行っ

ている事業者

- ⑥ 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団（以下「暴力団」という。）又は同法第2条第6号に規定する暴力団員（以下「暴力団員」という。）が役員として又は実質的に経営に関与している事業者
- ⑦ 自己若しくは自己の関係者の利益を図り、又は特定の者に損害を与える目的を持って、暴力団の威力を利用している事業者
- ⑧ 暴力団又は暴力団員に対して金品その他の財産上の利益の供与を行っている事業者
- ⑨ 暴力団又は暴力団員と社会的に非難される関係を有していると認められる事業者
- ⑩ その他、本事業の目的に照らして、不相当と事務局が判断する事業者

別記2（第4条関係）支援金の額

各月の電力使用量に、下記の給付単価を乗じた金額

<給付単価>

令和7年7、9月分	令和7年8月分	令和8年1、2月分	令和8年3月分
1 kWhにつき 1.0円	1 kWhにつき 1.2円	1 kWhにつき 2.3円	1 kWhにつき 0.8円

商業施設内の店舗等で、メーターが無い等の理由で電力使用量(kWh)が把握できない場合は、店舗等の面積に下記の給付面積単価を乗じた金額

<給付面積単価>

業種	令和7年 7、9月分	令和7年 8月分	令和8年 1、2月分	令和8年 3月分
飲食業※	1㎡につき 46.9円/月	1㎡につき 56.3円/月	1㎡につき 107.8円/月	1㎡につき 37.5円/月
飲食業以外の店舗等 (小売・サービス業)	1㎡につき 9.5円/月	1㎡につき 11.4円/月	1㎡につき 21.9円/月	1㎡につき 7.6円/月

※飲食業の単価は、食品衛生法に基づく営業許可証（飲食店営業または喫茶店営業）を受けている店舗等に適用する。（自動販売機を除く。）

別記3（第5条、第6条関係）申請受付期間

<直接受電事業者および間接受電事業者>

支援対象期間 直接受電第9期（間接受電第8期）[令和7年7～9月分]

申請期間 令和7年10月14日（火）～11月25日（火）

支援対象期間 直接受電第10期（間接受電第9期）[令和8年1～3月分]

申請期間 令和8年4月20日（月）～6月1日（月）